

**ผลการดำเนินการ**  
**ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**ของสถานีตำรวจภูธรไฟไหม้**

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีตำรวจภูธรไฟไหม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรไฟไหม้ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรายละเอียดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรไฟไหม้ จังหวัดแพร่  
ที่ ๑๙ / ๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรไฟไหม้ จังหวัดแพร่

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งที่ ๘๒๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มี มติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ ในระดับสถานีตำรวจ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไฟไหม้ จังหวัดแพร่ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไฟไหม้ จังหวัดแพร่ โดยมีองค์ประกอบและ อำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

|   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. สारวัดสถานีตำรวจภูธรไฟไหม้                             | ประธานกรรมการ              |
| ๒. รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรไฟไหม้                | กรรมการ                    |
| ๓. รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไฟไหม้         | กรรมการ                    |
| ๔. หัวหน้าสายตรวจ สถานีตำรวจภูธรไฟไหม้                    | กรรมการ                    |
| ๕. ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ ทุกแผนกงาน                  | กรรมการ                    |
| ๖. เจ้าหน้าที่ธุรการฝ่ายกฎหมาย/วินัย สถานีตำรวจภูธรไฟไหม้ | กรรมการ                    |
| ๗. เจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยีสารสนเทศ สถานีตำรวจภูธรไฟไหม้   | ผู้ดูแล/ลงข้อมูลบนเว็บไซต์ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรไผ่  
โทน จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานีดำรวจภูธรไผ่โทน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรไผ่โทน
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรไผ่โทน
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตสถานีดำรวจภูธรไผ่โทนมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานีดำรวจภูธรไผ่โทน มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็น  
อย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจตรี



( รณชัย จิตตะ )

สารวัตสถานีดำรวจภูธรไผ่โทน

๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไฟโชน ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี

ตำรวจภูธรไฟโชน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรไฟโชน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.สุรชัย จันทรมณี

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไฟโชน

ประธานกรรมการ

๒. พ.ต.ท.สุรมนต์ เถลิ้มจันทร์

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรไฟโชน

กรรมการ

๓. พ.ต.ท.ขวัญชัย แป้นมณฑา

รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรไฟโชน

กรรมการ

๔. พ.ต.ท.วรวิทย์ จันทวงเสน

รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรไฟโชน

กรรมการ

๕. พ.ต.ต.อดิษฐ์ วงศ์ปิ่นตา

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรไฟโชน

เป็นเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรไฟโชน” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ ป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่ อำเภอไฟโชน จังหวัดแพร่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เห็นชอบและรับ ดำเนินการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอโดยผู้ บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๕ ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ กำหนดให้ผู้ที่

รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจภูธรไฟโชน รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไฟโชน รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไฟโชน และให้มรการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงาน

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมรับรอง มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไฟโชน

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรไฟโชน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรไฟโชน กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๕ ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



พ.ต.ต. อุดินัย วงศ์ปิ่นตา  
(อุดินัย วงศ์ปิ่นตา)  
สว.อก.สภ.ไผ่โพน  
ผู้จัดทำรายงานการประชุม

พันตำรวจตรี

(รณชัย จิตตะ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไผ่โพน

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธร  
ไผ่โพนประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

| มาตรการ/<br>กิจกรรม                         | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/<br>ยกระดับ  | ผู้รับผิดชอบ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ         | ผลการดำเนินการ   | ข้อเสนอแนะ |
|---|--|---|-------------------------------|--|------------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน |  |   |                               |  |            |
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่                        |  |   |                               |  |            |
|   | ๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด   | สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรไฟโชน และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายในสังกัด | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป | สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไฟโชน และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด | ไม่มี      |
|   | ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และ สุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำ | ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด                                  | ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป | สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไฟโชน และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่   | ไม่มี      |

| มาตรการ/<br>กิจกรรม      | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/<br>ยกระดับ  | ผู้รับผิดชอบ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ               | ผลการดำเนินการ  | ข้อเสนอแนะ |
|--------------------------|--|--|-------------------------------------|---|------------|
|                          | ให้บริการบริการ ประชาชนสะดวก<br>และรวดเร็ว   |  |                                     |   |            |
|                          | ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน<br>หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มา<br>ติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ<br>รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ<br>หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก<br>ประชาชนโดยใช้วิธีสอบบปากคำแทน<br>หรือเก็บเรื่อง (ด้าคดี) | ข้าราชการตำรวจ<br>ทุกนายในสังกัด   | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖<br>เป็นต้นไป | สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไผ่โพน และ<br>คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ<br>ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ<br>ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย<br>งานในสังกัด | ไม่มี      |
| <b>๒) การใช้งบประมาณ</b> |  |  |                                     |   |            |
|                          | ๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร<br>และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ<br>หน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การ<br>จัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่<br>มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ<br>ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้<br>ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง          | สารวัตรสถานี<br>ตำรวจภูธรไผ่โพน<br>,รองสารวัตร<br>อำนวยการ ,<br>เจ้าหน้าที่งาน<br>งบประมาณ และ<br>เจ้าหน้าที่การเงิน | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖      | สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไผ่โพน และ<br>คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ<br>ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ<br>ปฏิบัติหน้าที่   | ไม่มี      |



| มาตรการ/<br>กิจกรรม   | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/<br>ยกระดับ  | ผู้รับผิดชอบ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ          | ผลการดำเนินการ  | ข้อเสนอแนะ   |
|-----------------------|--|---|--------------------------------|---|--|
|                       | ๒. การใช้จ่ายงบประมาณของ<br>หน่วยงานที่มีกระบวนการและการ<br>มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน  | สถานีตำรวจภูธร<br>ไผ่โพน  |                                |   | ให้มีการรายงานงบประมาณ<br>รายจ่ายต่อหัวหน้าสถานีทุกสิ้น<br>เดือน   |
| <b>๓) การใช้อำนาจ</b> |  |   |                                |   |  |
|                       | ๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็น<br>ธรรม   |   |                                |   |  |
|                       | ๒. ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ใน<br>เชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์<br>ส่วนตน   | สารวัตรสถานี<br>ตำรวจภูธรไผ่โพน<br>และ ข้าราชการ<br>ตำรวจทุกนายใน<br>สังกัด | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖ | สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไผ่โพน และ<br>คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ<br>ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ<br>ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย<br>งานในสังกัด | หัวหน้าสถานี กำชับการปฏิบัติ<br>หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่<br>หวังผลประโยชน์ ของข้าราชการ<br>ตำรวจในสังกัด |
|                       | ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา<br>ตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน<br>การสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิด<br>ระเบียบหรือกฎหมาย  |   |                                |   |  |
|                       | ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของ<br>หน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร<br>และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน<br>ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็น<br>ที่ยอมรับของบุคลากร และมีการ<br>เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ |   |                                |   |  |

| มาตรการ/<br>กิจกรรม                | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/<br>ยกระดับ   | ผู้รับผิดชอบ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ          | ผลการดำเนินการ  | ข้อเสนอแนะ                                   |
|------------------------------------|---|--|--------------------------------|---|--|
|                                    | ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม<br>โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้<br>กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์<br>หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ                          |  |                                |   |  |
| <b>๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b> |   |  |                                |   |  |
|                                    | ๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br>ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือ<br>ทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของ<br>กลางในคดีไปใช้ประโยชน์ ของ<br>ตนเองหรือพวกพ้อง | สารวัตรสถานี<br>ตำรวจภูธรไฟโชน<br>,รองสารวัตร<br>อำนาจการ ,<br>เจ้าหน้าที่งาน      | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖ | สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไฟโชน และ<br>คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ<br>ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ<br>ปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ | มีการรายงานผลต่อหัวหน้าสถานี<br>ทุกสิ้นเดือน |
|                                    | ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจ<br>ในการจัดเก็บรักษาเงินหรือ<br>ทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อ<br>ป้องกันไม่ให้อุปกรณ์เปลี่ยนแปลงหรือการ<br>ไม่เข้าระบบ      | งบประมาณ และ<br>เจ้าหน้าที่การเงิน<br>และเจ้าหน้าที่คดี<br>สถานีตำรวจภูธร<br>ไฟโชน |                                | การวางระบบการจัดเก็บรักษาเงินหรือ<br>ทรัพย์สินของกลางในคดี สิ่งของ<br>บริจาด ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด  |  |
|                                    | ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของ<br>ที่ได้จากการรับบริจาด รวมถึงการ<br>ขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณี<br>ที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่าย                 |  |                                |   |  |

| มาตรการ/<br>กิจกรรม              | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/<br>ยกระดับ   | ผู้รับผิดชอบ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ          | ผลการดำเนินการ   | ข้อเสนอแนะ |
|----------------------------------|---|--|--------------------------------|--|------------|
|                                  | ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการ<br>ปฏิบัติงาน  |  |                                |  |            |
| <b>๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b> |   |  |                                |  |            |
|                                  | ๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้า<br>สถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วย<br>ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มี<br>ความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การ<br>ดำเนินการทางวินัยและคดีความ<br>ตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา<br>ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้<br>อำนาจในทางที่ผิด การมฉนโยบาย<br>กฎ ระเบียบ | สารวัตรสถานี<br>ตำรวจภูธรไฟโชน<br>และ ข้าราชการ<br>ตำรวจทุกนายใน<br>สังกัด | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖ | สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไฟโชน และ<br>คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ<br>ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ<br>ปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสาย<br>งานในสังกัด | ไม่มี      |
|                                  | ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่<br>ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกัน<br>ไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการ<br>กำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการ<br>ทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละ<br>สายงาน  |  |                                |  |            |

| มาตรการ/<br>กิจกรรม                                 | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/<br>ยกระดับ   | ผู้รับผิดชอบ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                   | ผลการดำเนินการ  | ข้อเสนอแนะ   |
|---|---|--|---|---|--------------|
|   | <p>๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน</p>   |  |   |   |              |
| <p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p> |   |  |   |   |              |
| <p>๖) คุณภาพการดำเนินงาน</p>                        |   |  |   |   |              |
|   | <p>๑.การปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก</p> | <p>สารวัตรสถานี ตำรวจภูธรไฟโชน และ ข้าราชการ ตำรวจทุกนายในสังกัด</p> | <p>ตลอด<br/>ปีงบประมาณ<br/>พ.ศ.๒๕๖๖</p> | <p>สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไฟโชน และ คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านการปฏิบัติงาน และ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด</p> | <p>ไม่มี</p> |

| มาตรการ/<br>กิจกรรม | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/<br>ยกระดับ  | ผู้รับผิดชอบ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ          | ผลการดำเนินการ   | ข้อเสนอแนะ |
|---------------------|--|--|--------------------------------|--|------------|
|                     | สะดวกในการติดตามงานหรือเรื่อง<br>ที่เคยขอรับบริการ   |  |                                |  |            |
|                     | ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูก<br>เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้อง<br>ขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ<br>อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์<br>อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้<br>เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ<br>แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี<br>รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูก<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่<br>ติดต่อ กลับแก๊งค์โดยสร้าง<br>พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาใน<br>การทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่<br>ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์<br>ให้แก่พนักงานเมืองหรือผู้มีอิทธิพล<br>จนทำให้คนกลางเสียเองหรือใช้<br>ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์<br>ในการไต่เถียงหรือเรียกร้อง | สารวัตรสถานี<br>ตำรวจภูธรไฟโชน<br>และ ข้าราชการ<br>ตำรวจทุกนายใน<br>สังกัด | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖ | สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไฟโชน และ<br>คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ<br>ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ<br>ปฏิบัติด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของ<br>หน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ<br>ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน<br>หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณ<br>เป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก<br>หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี<br>ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด | ไม่มี      |

| มาตรการ/<br>กิจกรรม             | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/<br>ยกระดับ   | ผู้รับผิดชอบ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ          | ผลการดำเนินการ  | ข้อเสนอแนะ |
|---------------------------------|---|---|--------------------------------|---|------------|
|                                 | ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อ<br>ช่วยเหลือทางคดี  |   |                                |   |            |
| <b>๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b> |   |   |                                |   |            |
|                                 | ๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนใน<br>การขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และ<br>เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล<br>เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียม<br>ในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความ<br>ชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์<br>องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส  | เจ้าหน้าที่กำลัง<br>พลจัดทำคู่มือ<br>บริการประชาชน<br>เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี<br>ประชาสัมพันธ์ | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖ | คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ<br>ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ<br>ปฏิบัติด้านการเผยแพร่ คู่มือประชาชน<br>การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน<br>ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ ของ<br>สถานีตำรวจ | ไม่มี      |
|                                 | ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการ<br>ดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ<br>สังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง<br>ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ<br>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่อง<br>ทางการรับฟังคำติชมหรือความ<br>คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือ<br>การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์<br>หรือช่องทางอื่นๆ |   |                                |   |            |

| มาตรการ/<br>กิจกรรม                   | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/<br>ยกระดับ   | ผู้รับผิดชอบ           | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ          | ผลการดำเนินการ   | ข้อเสนอแนะ |
|---------------------------------------|---|------------------------|--------------------------------|--|------------|
| <b>๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน</b>     |   |                        |                                |  |            |
|                                       | ๑. การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ   | งานอำนวยการ<br>ทุกแผนก | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖ | คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านการปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ของสถานีตำรวจ | ไม่มี      |
|                                       | ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น |                        |                                |  |            |
| <b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b> |   |                        |                                |  |            |
| <b>๙) การเปิดเผยข้อมูล</b>            |   |                        |                                |  |            |

| มาตรการ/<br>กิจกรรม            | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/<br>ยกระดับ   | ผู้รับผิดชอบ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ  | ผลการดำเนินการ   | ข้อเสนอแนะ                                      |
|--------------------------------|---|--|--|--|---|
|                                | ๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์<br>ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน<br>ได้รับทราบ  | งานอำนวยการ<br>ทุกแผนกจัดทำ<br>ข้อมูล , เจ้าหน้าที่<br>เทคโนโลยี | จัดทำข้อมูล<br>,ตั้งแต่ ๑<br>ตุลาคม<br>๒๕๖๕ ถึง ๓๑<br>มีนาคม<br>๒๕๖๖ | คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ<br>ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ<br>ปฏิบัติด้านการเผยแพร่ การเผยแพร่<br>ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ<br>โปร่งใสในการบริหารงาน และการ<br>ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ข้อมูลบน<br>เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ | รายงานผลการดำเนินการให้<br>หัวหน้าสถานีทุกเดือน |
|                                | ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น<br>ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ<br>บริหารงาน และการดำเนินงานของ<br>สถานีตำรวจ  |  |  |  |   |
| <b>๑๐) การป้องกันการทุจริต</b> |   |  |  |  |   |
|                                | ๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการ<br>ทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ<br>ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาส<br>ทางทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สิน<br>ของทางราชการ และ | สารวัตรสถานี<br>ตำรวจภูธรไฟไหม้<br>และ ข้าราชการ                 | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๖                                       | สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไฟไหม้ และ<br>คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ<br>ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ  | ไม่มี   |



| มาตรการ/<br>กิจกรรม | ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/<br>ยกระดับ | ผู้รับผิดชอบ            | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | ผลการดำเนินการ  | ข้อเสนอแนะ |
|---------------------|---|-------------------------|-----------------------|---|------------|
|                     | ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ<br>ทุจริต  | ตำรวจทุกนายใน<br>สังกัด |                       | ปฏิบัติด้านการดำเนินการเพื่อป้องกัน<br>การทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ<br>ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสทาง<br>ทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ<br>ทางราชการ มาตรการภายในเพื่อ<br>ป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกนาย<br>งานในสังกัด |            |

พันตำรวจตรี



(รณชัย จิตตะ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไผ่โทน