

การรายการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน

- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้
 ๑. ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน
 - ๒ แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.ไผ่โพน จว.แพร่ โทร. ๐๕๔ ๐๖๙ ๖๔๐

ที่ ๐๐๒๐(พร).๗(๑๖)/ -

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

เรียน สว.สภ.ไผ่โพน จว.แพร่

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรไผ่โพน มีภารกิจเรื่องการรายงานงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อที่ ๐๒๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการการ สถานีตำรวจภูธรไผ่โพน จว.แพร่ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

ร.ต.อ.

(อภิชาติ เชื้อทอง)

รอง สว.(สอบสวน) สภ.ไผ่โพน จว.แพร่

- ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สถานีตำรวจภูธรไผ่โพน เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.ท.

(รณชัย จิตตะ)

สว.สภ.ไผ่โพน จว.แพร่



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรไฟโชน จังหวัดแพร่
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนแรก)
ของ สถานีตำรวจภูธรไฟโชน จังหวัดแพร่

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรไฟโชน จังหวัดแพร่ มีภารกิจเรื่องการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนแรก) ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรไฟโชน จังหวัดแพร่ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงาน ตามแผนประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรไฟโชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พ.ต.ท.

(รณชัย จิตตะ)

สว.สภ.ไฟโชน จว.แพร่

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรไฟโชน จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรไฟโชน จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรไฟโชน จังหวัดแพร่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจโท



(รณชัย จิตตะ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไฟโชนจังหวัดแพร่

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรไผ่โทน จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การพิจารณาขึ้นเงินเดือน ๓. การจัดการเรื่องร้องเรียน ๔. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ๕. กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ ๖. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญห ได้อย่างถูกต้อง



พ.ต.ท.รณชัย จิตตะ สว.สภ.ไผ่โทน , ร.ต.อ.อภิชาติ เชื้อทอง รอง สว.(สอบสวน) สภ.ไผ่โทน เรียกประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน อย่างสม่าเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญห ได้อย่างถูกต้อง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ กำชับ กวดขัน การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ได้กำชับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ส่งเสริมค่านิยมการไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กำชับให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำชับการสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ณ ห้องประชุม สภ.ไผ่โทน จว.แพร่

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑ รong ผกก.ป.๑ / สวป.๑ รายงานผลการปิดสถานบริการ ตามที่กฎหมายกำหนด ๒.การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๓. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด ๔. ลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งร้อยเวรสอบสวน ๖. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.รณชัย จิตตะ สว.สภ.ไผ่โพน , ร.ต.ท.อนุชา กรุงศรี รอง สว.(ป.) สภ.ไผ่โพน เรียกประชุมข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ทุกเดือน อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ กำชับ กวดขัน การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาคร และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ได้กำชับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ส่งเสริมค่านิยมการไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กำชับให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำชับการสอดส่อง ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ณ ห้องประชุม สภ.ไผ่โพน จว.แพร่

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ
จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ห้วงแต่ วันจันทร์ ถึงวันศุกร์ เวลา ๐๗.๕๐ น. พ.ต.ท.รณชัย จิตตะ สว.สภ.ไผ่ไทย จว.แพร่ , ร.ต.ท.ร.ต.ท.นาคินทร์ กำจัด รอง สว.(ป)สภ.ไผ่ไทย, ร.ต.ท.อนุชา กรุงศรี รอง สว.(ป)สภ.ไผ่ไทย พร้อมด้วย (ร้อยเวร ๒๐) เรียกแถวสายตรวจรถยนต์และรถจักรยานยนต์ ประชุมชี้แจงมอบหมายภารกิจ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้.

๑. ตรวจสอบจำนวน ตรวจสอบความพร้อมของเครื่องแต่งกาย(สนว..๑) อาวุธปืน อุปกรณ์สำหรับสายตรวจ ยานพาหนะและทบทวนยุทธวิธีตำรวจ

๒. กำชับการไปถึงที่เกิดเหตุโดยเร็ว เมื่อไปถึงที่เกิดเหตุให้แจ้ง ว.๒๒ ประเมินสถานการณ์เบื้องต้น แล้วรายงานให้ทราบทันที ให้ยึดหลักยุทธวิธีและความปลอดภัยเป็นหลัก

๓. กำชับการตรวจตามแผนการตรวจของ สภ.ไผ่ไทย ออกตรวจธนาคาร ร้านทอง ห้างสรรพสินค้า ตู้แดง ร้านสะดวกซื้อ ปั้มน้ำมัน ตู้ ATM ตลาดสด และแหล่งมั่วสุมของกลุ่มวัยรุ่น โดยรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่ายทางไลน์

๔. กำชับการเข้าใช้งานระบบ PDC ,ดำเนินการตามโครงการพิทักษ์ประชา สร้างศรัทธาและความสุข (Service mind police ๕)

๕. จัดสายตรวจเขตชุดที่ ๒ ออกตรวจต่อไป

๖. ร้อยเวร ๒๐ หัวหน้าสายตรวจประจำวัน ตรวจห้องควบคุมผู้ต้องหา อยู่ปฏิบัติหน้าที่สิบเวร รายงานเหตุการณ์ทั่วไปปกติ มีผู้ต้องหาอยู่ในความควบคุม ...ราย สภาพห้องควบคุม สะอาด มั่นคง แข็งแรง และไม่มีสิ่งของต้องห้าม แต่อย่างใด ได้กำชับให้สิบเวรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเคร่งครัดและให้รักษาความสะอาดอยู่เสมอ

๗.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. พงส. ตรวจสอบที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ ๒. สอบปากคำคู่กรณี เพื่อทราบรายละเอียดของเหตุที่เกิดขึ้น ๓. รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เสนอความเห็นการสอบสวน ๔. ขึ้นให้การในฐานะ พงส. ในชั้นพิจารณาคดี ชั้นศาล ๕. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. ๖. ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ ๗. อนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและ ลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน ๘. เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว ๙. พงส. นำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณี หลังเวลา ๑๖.๓๐ น. ให้นำส่งเงินในวันทำการถัดไป ก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น.	๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. ๒. ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ ๓. อนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและ ลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน ๔. เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว ๕. พงส. นำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณี หลังเวลา ๑๖.๓๐ น. ให้นำส่งเงินในวันทำการ ถัดไป ก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.รณชัย จิตตะ สว.สภ.ไผ่ทอน จว.แพร่, ร.ต.อ.เพชรสยาม วันละ รอง สว.(สอบสวน) สภ.ไผ่ทอน จว.แพร่, ร.ต.อ.อภิชาติ เชื้อทอง รอง สว.(สอบสวน) สภ.ไผ่ทอน จว.แพร่ และ ร.ต.อ.ปฤษฎี ศรีโพธา รอง สว.(สอบสวน) สภ.ไผ่ทอน จว.แพร่ เรียกประชุม ข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่ โดยให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ กำชับ กวดขัน การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาคน และการจัดเก็บ ของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ได้กำชับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ส่งเสริม ค่านิยมการไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กำชับให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำชับการสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ณ ห้องประชุม



วันที่ (๙ เม.ย.๖๗) เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.รณชัย จิตตะ สว.สภ.ไผ่โพน จว.แพร่ และ ร.ต.อ.อภิชาติ เชื้อทอง รอง สว.(สอบสวน) สภ.ไผ่โพน จว.แพร่ ได้อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้อง ขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใน เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. จับกุมตัวผู้กระทำความผิด พร้อมของกลาง ๒. จัดทำบันทึกจับกุม และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี ๓. ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหา และพยานจับกุม ในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ๔. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ๕. ลงบันทึกการจับกุม นำส่งพนักงานสอบสวน	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอดถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินงาน



วันที่ (๙ เม.ย.๖๘) เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.ท.รณชัย จิตตะ สว.สภ.ไผ่โพน จว.แพร่ ได้อบรมชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ในการจับกุมผู้ต้องหาไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจอย่างใกล้ชิดและ เสมอเสมอ



พ.ต.ท.รณชัย จิตตะ สว.สภ.ไฟโตน จว.แพร่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และจัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. พงส. เปรียบเทียบปรับผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร ๒. จนท. เปรียบเทียบปรับ รับชำระค่าปรับ จากผู้กระทำความผิด ที่มาชำระค่าปรับ ๓. ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมาย ๔. ออกใบสั่งค่าปรับ	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินงาน



แบบรายงานติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ plugจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมใน การดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบใน หน่วยงาน -ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ	งบปกติ	✓			ไม่มี
- กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐาน ความโปร่งใส	-การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใสในการทำงานของผู้ปฏิบัติทุกระดับชั้น -เสริมสร้างสมรรถนะ และขีดความสามารถของ บุคลากร สถานีตำรวจภูธรไฟโชน ใน การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	งบปกติ	✓			ไม่มี

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธรไฟโชน	-ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน -จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประกาศใช้ -แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต -ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -รายงานผลการดำเนินงาน	งบปกติ	✓			ไม่มี
โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง	-รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อ จัดทำการประกาศ -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี -นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สภ.ไฟโชน	งบปกติ	✓			ไม่มี
กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	-รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี -จัดทำทะเบียนคุมการเบิก -การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน	งบปกติ	✓			ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน -ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง -ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี	งบปกติ	✓			ไม่มี
กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	-จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียน และ แรเง้งเบาะแสการทุจริต -ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ -ผ่านเว็บไซต์สถานี ตำรวจภูธรไฟไหม้ หัวข้อ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม	งบปกติ	✓			ไม่มี
มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการ ประชาชน	-จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการขั้นตอนระยะเวลาหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชน ให้รับทราบ -ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้ มาตรฐาน -จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ	งบปกติ	✓			ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือสำหรับประชาชน -จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ ประชาชนทราบโดยทั่วกัน -ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมา ปรับปรุงแก้ไข	งบปกติ	✓			ไม่มี
โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการ ร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ในการคัดเลือก -คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ	งบปกติ	✓			ไม่มี
กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรไผ่โพน	-สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต -พัฒนาระบบการป้องกัน การทุจริต และ จัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้แก่ บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งบปกติ	✓			ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
มาตรการ” ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน” กรณี ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ว่าทุจริต และปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ	-กำหนดช่องทางการ ร้องเรียน แจ้งเบาะแส ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ -กำหนดหลักเกณฑ์และ แนวทางในการ พิจารณา เรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและ เข้า องค์ประกอบความผิด การทุจริตหรือไม่ -แต่งตั้งคณะกรรมการสอบ ข้อเท็จจริง กรณีมี เจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติ ราชการตาม อำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ -ดำเนินการทางวินัย -ติดตามตรวจสอบผู้กระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเจตนา ทุจริต โดยให้ประชาชนมี ส่วนร่วม ในการแจ้งเบาะ แสในเว็บไซต์ -แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ ร้องเรียนทราบผล และ ความคืบหน้าของการ ดำเนินการภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	งบปกติ	✓			ไม่มี

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/ อุปสรรค
			ดำเนินการ แล้ว	ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	
กิจกรรม “การ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และการรับ เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการเงิน การคลัง” รวบรวมข้อมูล ข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุ เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชน รับทราบ	-สำรวจความพึงพอใจ ของประชาชนที่มาใช้ บริการ -นำเสนอประกาศไป เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ของ สถานีตำรวจภูธรไฟโตน	งบปกติ	✓			ไม่มี
กิจกรรม”จัดให้มี ช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ สถานีตำรวจภูธร ไฟโตน	-จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน -จัดส่งเอกสารเผยแพร่ รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/ เฟสบุ๊ก ของสถานี	งบปกติ	✓			ไม่มี
จัดตั้งศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ของสถานี ตำรวจภูธรไฟโตน	-ประชุมคัดเลือกแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ในการรับเรื่อง ร้องทุกข์และตอบ คำถาม -พัฒนาระบบการกำกับ ติดตามตรวจสอบ ให้ มี ประสิทธิภาพ	งบปกติ	✓			ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
โครงการ กต.ตร. พบประชาชน	-ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงาน -ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร.เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ -ติดตามการปฏิบัติงานรายโครงการ กิจกรรม มาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข	งบปกติ	✓			ไม่มี
โครงการ rtp cyber village	-เสนอขออนุมัติโครงการ rtp cyber village -จัดตั้งภาคีเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมในพื้นที่ -ให้ภาคีเครือข่ายได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ วิเคราะห์สภาพและร่วมแก้ไขปัญหในพื้นที่ -นำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมต่างๆที่ทันสมัยมาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหอาชญากรรมในพื้นที่	งบปกติ	✓			ไม่มี
โครงการ สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ในการป้องกัน อาชญากรรมระดับ ตำบล	-เสนอขออนุมัติโครงการสร้างเครือข่ายการมี ส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล -จัดตั้งภาคีเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมในพื้นที่ -ให้ภาคีเครือข่ายได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ วิเคราะห์สภาพและร่วมแก้ไขปัญหในพื้นที่ -นำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมต่างๆที่ ทันสมัย มาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหอาชญากรรมในพื้นที่	๑๕,๐๐๐	✓ -			ไม่มี

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี	-ประชุม ชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี -แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุกสายงาน -เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการ ลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชน รับทราบโดยทั่วกันเพื่อให้ประชาชนทราบ	งบปกติ	✓			ไม่มี
กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีดำรวจ	-สรุปผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ -เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน	งบปกติ	✓			ไม่มี
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบกำกับดูแลและรวมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง	-คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อ เลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ -จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ -จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อได้รับการจัดสรร งบประมาณการเบิกจ่าย -รายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชน ทราบทุกขั้นตอนผ่านทางเว็บไซต์	งบปกติ	✓			ไม่มี

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
สถานีตำรวจภูธรไผ่โทนจังหวัดแพร่

ข้าพเจ้า พ.ต.ท.รณชัย จิตตะ สว.สภ.จว.แพร่ ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ ได้รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ☐ เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ☐ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ.....

พ.ต.ท.

(รณชัย จิตตะ)

สว.สภ.ไผ่โทน จว.แพร่

วันที่ ๓๐ / มี.ค. / ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
สถานีตำรวจภูธรไผ่โพน จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
	สภ.ไผ่โพน จว.แพร่	๑๑ ธ.ค.๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ รับทราบ

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
	สภ.ไผ่โพน จว.แพร่	ทุกสิ้นเดือน	อบรม ประชุมชี้แจง ประจำเดือนทุกเดือน	

๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	-
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	-
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	-
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....

.....

.....

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....

.....

.....

.....

พ.ต.ท.



(รณชัย จิตตะ)

สว.สภ.ไผ่โพน จว.แพร่

วันที่ ๓๐ / มี.ค. / ๒๕๖๘
