

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรไผ่โทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรไผ่โทน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรไผ่โทน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการ ดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่ **งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนงานสอบสวน**

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผย ข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจภูธรไผ่โทน มีรายละเอียดตาม ข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.

(รณชัย จิตตะ)

สว.สภ.ไผ่โทนจว.แพร่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรไผ่โทน ประจำปีงบประมาณ 2569

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การ บริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต
1.1 การจัดซื้อจัดจ้าง			
1.รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับ คุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้ เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญห าได้อย่าง ถูกต้อง
2.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบาง รายที่ทำการ ตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการ เสนอให้	ปานกลาง	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	
3.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประก อบการบาง รายที่ทำการตกลงกันไว้แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง		

4.ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	ต่ำ		
1.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
1.มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต	สูงมาก	1.ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาขั้นเงินเดือน 2.กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	1.มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม 2.มีการนำหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณา
2.การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถโดยมีการติดสินบน	ปานกลาง		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.3 การจัดการเรื่องร้องเรียน			
1.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่อง ร้องเรียน	ต่ำ	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน	1.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ส่อบถ
2.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ		

3.มีการติดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อย หรือมากเกินไปกว่า ที่ระเบียบ กำหนด	ต่ำ	ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญห าได้อย่าง ถูกต้อง
1.4 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
1.เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง โดยมีการติด สินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เ กิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่าเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญห าได้อย่าง ถูกต้อง
2.เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการติดสินบน กับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ		
3.โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการติดสินบนกับเจ้าห หน้าที่	ต่ำ		
4.เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงิน ให้ผู้มีสิทธิ ตรวจสอบและติดสินบนกับผู้รับสิทธิ	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การ บริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต
1.5 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			
1.จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยมีการติดสินบนกับ เจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้ เกิด ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญห าได้อย่าง ถูกต้อง
2.การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการ โดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
3.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุมโดยมีการติด สินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
4.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุมโดยมีการติด สินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
1.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง

2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	ต่ำ	กิต ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญห าได้อย่าง ถูกต้อง
3.เจ้าหน้าที่รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดย แลกกับการ ไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าวฯ	ต่ำ	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	
4.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้ แผ่นดิน	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	
5.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สดม. เพื่อทราบ	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



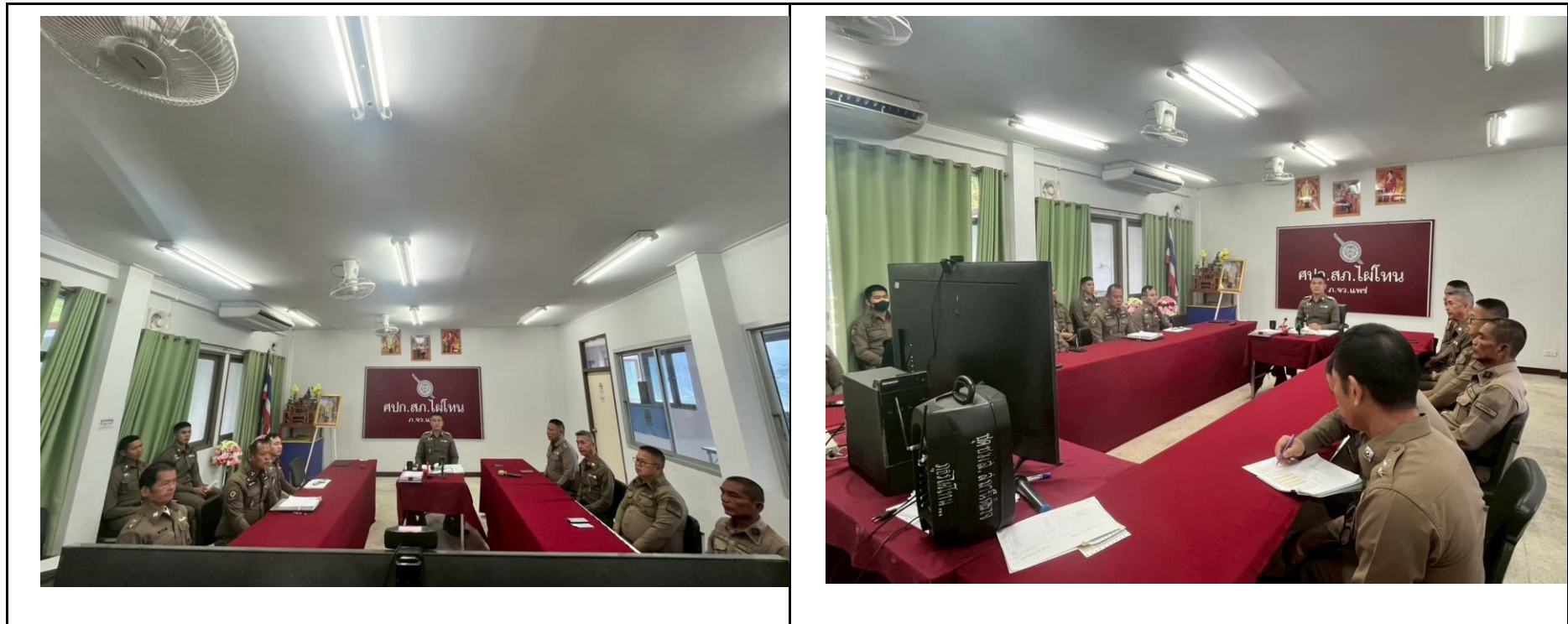
พ.ต.ท.รณชัย จิตตะ สว.สภ.ไผ่โพน มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การ บริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต
1.รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่ อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่า ง เคร่งครัด
2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กร ะทำผิด ทุกกรณี
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบับ บัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่1212/2537	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างส ม่่าเสมอ เช่น
4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและค วบคุมการ ทุจริตประจำสถานี	ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลง ต่อรองไม่ส่ง ตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ		3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต

			เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป
--	--	--	--------------------------

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด

พ.ต.ท.รณชัย จิตตะ สว.สภ.ไผ่โพน พร้อมชุดสายตรวจทุกนาย ประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ 10 ประการ ข้อคิดข้อ เตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ 2562 – 63 โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ 0610(ปป.)/384 ลง 9 ก.ค.40 และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การ บริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต
1.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แรกกับการเปรียบ เทียบปรับใน ราคาต่ำ	ปานกลาง	1.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระ ทำผิด ทุกกรณี
2.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผ ลประโยชน์ จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	ปานกลาง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญ ญา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าสม่าเสมอ เช่น
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ	ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ

4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	สอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อให้แนวทาง แก้ไข ต่อไป
--	--------	----------------------------	--

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.รณชัย จิตตะ สว.สภ.ไฟโชน และ ร.ต.อ.ฐิรวิทย์ จันภิรมย์ รอง สว.สภ.ไฟโชน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี รวมทั้งสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การ บริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต
1.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและค ควบคุมการ ทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระ ทำผิด ทุกกรณี
2.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมนายหน้าหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างส ม่าเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต
3.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้ การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษหรือได้ลดโทษ	ปานกลาง		
4.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		
5.เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดี	ปานกลาง		
6.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		

			เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป
--	--	--	--------------------------

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.รณชัย จิตตะ สว.สภ.ไผ่โพน พร้อม ร.ต.ท.ชูชาติ กวาวสิบ รอง สว.(สส.)สภ.ไผ่โพน ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้อราชการ ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีพร้อมทั้งสอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของ ความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการใน การ บริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต
1.จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ ตอบแทน	ปานกลาง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและค วบคุมการ ทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระ ทำผิด ทุกกรณี
2.สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กร ณที่เสนอเงิน หรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง		2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างส มำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ
3.รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ที่เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	สูง		3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม
4.ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลปร ะโยชนตอบ แทน	ปานกลาง		
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		
6.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำ นวยความสะดวก ในการให้บริการ	ต่ำ		
7.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะไม่ออกไปเสร็จ รับเงิน	ต่ำ		

8.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัว ชั่วคราว	ต่ำ	และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป
9.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่ง ให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	ต่ำ	

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.รณชัย จิตตะ สว.สภ.ไผ่โพน พร้อม ร.ต.อ.ปฤษฎี ศรีโพธา รอง สว.(สอบสวน) สภ.ไผ่โพน ร่วมกันอบรมกำชับการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวน สภ.ไผ่โพน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้อง ขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรไผ่โพน จังหวัดแพร่ ที่ 40/2569 ลงวันที่ 13 ก.พ.69 เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรไฟไหม้

ที่ 98/๒๕๖9

เรื่อง มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบต่อผู้ได้บังคับบัญชา

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ทุกหน่วยในสังกัดกรมตำรวจ ถือปฏิบัติ โดยให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้ได้บังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาโดยมอบหมาย ให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบต่อผู้ได้บังคับบัญชา ดังนี้

1. พันตำรวจโท รณชัย จิตตะ สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไฟไหม้ รับผิดชอบในการปกครองกวดขันควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้างระเบียบวินัยให้กับข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- 1.1 ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ จันทร์ชัย ร่อง สารวัตรป้องกันปราบปราม ฯ
- 1.2 ร้อยตำรวจเอก ปุณณัฐ ศรีโพธิ์ ร่องสารวัตร(สอบสวน) ฯ
- 1.3 ร้อยตำรวจเอก เพชรสยาม วันละ ร่องสารวัตร(สอบสวน) ฯ
- 1.4 ร้อยตำรวจเอก วีรภัทร์ วิสัย ร่องสารวัตร(สอบสวน) ฯ

2. ร้อยตำรวจเอก สุวิทย์ จันทร์ชัย ร่อง สารวัตรป้องกันปราบปราม ฯ รับผิดชอบ ในการปกครองกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้างระเบียบวินัยให้กับข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- 2.1 ร้อยตำรวจโท อนุชา กรุงศรี ร่องสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ฯ
- 2.2 ร้อยตำรวจโท ชูชาติ กวาวสีบ ร่องสารวัตรสายงานสืบสวน ฯ
- 2.3 จำสิบตำรวจ ชัยยุทธ ใจกุม ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) ฯ
- 2.4 สิบตำรวจตรี ธชต อินธิจวง ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) ฯ

3. ร้อยตำรวจเอก ปุณณัฐ ศรีโพธิ์ ร่องสารวัตร(สอบสวน) ฯ รับผิดชอบ ในการปกครองกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้างระเบียบวินัยให้กับข้าราชการตำรวจ ดังนี้ ฯ

- 3.1 ร้อยตำรวจตรี สุวิชัย ลือราช ร่อง สารวัตรสายงาน(ป้องกันปราบปราม) ฯ
- 3.2 ตามตำรวจ ขาญชัย กันต์ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)

ปราบปราม) ฯ

๔.3 สิบตำรวจตรี เกียรติศักดิ์ เต็มชุ่ม ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) ฯ

4.4 สิบตำรวจโท นิรวิชญ์ อินตะปัญญา ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) ฯ

-2-

5. ร้อยตำรวจเอก วีรภัทร์ วิสัย ร่องสารวัตร(สอบสวน) ฯ รับผิดชอบ ในการปกครอง กวดขันควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้างระเบียบวินัยให้กับข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- 5.1 ร้อยตำรวจโท อุดมย์ ศรีโพธิ์ ร่องสารวัตรสายงานสืบสวน ฯ
- 5.2 ร้อยตำรวจโท นาคินทร์ กำจัด ร่องสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ฯ
- 5.3 ร้อยตำรวจตรี วีระพงศ์ ศรีชมพู ร่องสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม ฯ
- 5.4 สิบตำรวจโท พงศ์พัทธ์ เหมืองหม้อ ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) ฯ

โดยให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบต่อผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่งนี้ มีหน้าที่รับผิดชอบในการปกครองกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้างระเบียบวินัยให้ผู้ได้บังคับบัญชาและให้ดำเนินการตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2569 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2569

พันตำรวจโท

(รณชัย จิตตะ)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรไฟไหม้ จังหวัดแพร่

คำสั่ง 1212 ลง 1 ต.ค.37 เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ